

ЗВІТ

про виконання стратегії розвитку Комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Славутської міської ради на 2021-2025 роки за 2023 рік

З метою реалізації державної політики в галузі освіти, а саме відповідно до частини третьої статті 52 Закону України «Про повну загальну середню освіту» та виконання завдань, визначених пунктом 5 розділу X «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про повну загальну середню освіту», Постанови Кабінету Міністрів України від 29.07.2020 року №672 «Про деякі питання професійного розвитку педагогічних працівників», рішення сесії Славутської міської ради від 11.09.2020 року № 27-55/2020 «Про утворення Комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Славутської міської ради, статуту Комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Славутської міської ради, головною метою діяльності комунальної установи є забезпечення професійного розвитку педагогічних працівників, їх психологічної підтримки та консультування.

Діяльність комунальної установи спрямована на досягнення стратегічних та операційних цілей, окреслених у Стратегії розвитку на період до 2025 року.

У 2023 році центр надавав послуги 493 педагогам закладів дошкільної, загальної середньої, позашкільної освіти Славутської міської територіальної громади.

Реалізація **першої цілі «Формування та розвиток інформаційного освітнього простору для професійного розвитку педагога»** здійснювалася шляхом формування інформаційного розвивального середовища для безперервного зростання, що включає вебсайт центру, Фейсбук сторінку, яка охоплює 1000 користувачів, Viber-спільноти, YouTube-канал. Зазначені ресурси постійно поповнюються актуальним контентом та спрямовані на постійну інформаційну підтримку та взаємодію із суб'єктами освітньої діяльності.

Планування роботи установи здійснюється на діагностичній основі з використанням сучасних сервісів. Зокрема, у червні проведено опитування освітян щодо удосконалення діяльності комунальної установи та надання освітніх послуг. Вивчаються запити педагогічних колективів з питань організації тематичних навчально-методичних заходів, поширення успішних практик. Ефективність та доцільність проведених подій підтверджена позитивними відгуками учасників та замовників освітніх послуг у ЗМІ та відображена в діагностичних анкетах.

Організовано систему онлайн-замовлень індивідуальних та групових консультацій для освітян з важливих питань через «Термінал консультативних

послуг», який доступний на вебсайті центру. Також для педагогів доступні рубрики: «Освіта в умовах війни», «Освіта в продовж життя», «Атестація», «Сертифікація», «Професійні спільноти», «Дистанційне навчання», «Видання» та інші.

Розвитку інформаційно-цифрової компетентності педагогічних працівників сприяють організовані центром неформальні заходи. На тижневому інтенсиві «Зростаємо професійно разом» проведено майстер-класи «Використання онлайн-інструменту графічного дизайну Canva у роботі педагогів ЗДО, ЗПО» (Степанюк А.В.), «Використання Google форм як інструмента для отримання даних» (Кмитюк С.Л.), «Створення інтерактивного плакату у ThingLink» (Ставінський О.В.); онлайн-семінар для вчителів інформатики «Будь зміною: об'єднаймося для кращого Інтернету», тренінг «Позашкільна освіта: стратегія розвитку» (Перуцька Ж.І.).

На запит педагогів Славутської гімназії №1 проведено міні – лекцію з елементами майстер-класу «Онлайн-інструменти для цікавих уроків» (Ставінський О.В.).

На запит Славутського ліцею було проведено майстер-клас на тему «Електронне портфоліо – вимога часу» (Кмитюк С.Л.).

Другою стратегічною ціллю визначено «Професійний розвиток педагогів», що включає створення розвивального освітнього середовища для безперервного професійного розвитку педагогів через проведення сукупності заходів, спрямованих на створення можливостей для побудови індивідуальної траєкторії професійного розвитку та конкретний результат.

На вебсайті КУ «ЦПРПП» сформовано базу даних програм підвищення кваліфікації педагогічних працівників, яка систематично поповнюється верифікованими суб'єктами. Станом на грудень 2023 року база налічує 307 програм підвищення кваліфікації. Сформовано ресурс для підвищення кваліфікації з інклюзивної освіти, розвитку психологічної компетентності. Для забезпечення інформаційної підтримки процесу планування та проходження підвищення кваліфікації проводяться тематичні вебінари, наради, зустрічі із колективами, навчальні консультації індивідуальні та групові. Здійснюється постійний науково-методичний супровід освітян, які підвищують кваліфікацію при Хмельницькому обласному інституті післядипломної педагогічної освіти. Використовуються ресурси каталогу курсів підвищення кваліфікації громадської організації «Платформа Освіти».

У 2023 році 146 педагогів закладів освіти пройшли курси підвищення кваліфікації при ХОІППО. У рамках співпраці з Національним університетом «Острозька академія» організовано проведення сертифікованого тренінгу для 53 педагогів "Психологічно-емоційна підтримка учасників освітнього процесу в умовах невизначеності». Відбувається підтримка працівників закладів освіти щодо реєстрації учасників, виконання навчальної програми, виступу на підсумковій конференції, отримання сертифікату.

Організовано підвищення кваліфікації 154 вчителів, які працюють у 5-6 класах Нової української школи. Відповідно до наказу Департаменту освіти та науки Хмельницької обласної державної адміністрації від 26.10.2023 року №

233 тренерами визначено 13 педагогів Славутської міської ТГ, серед яких працівники центру Кмитюк С.Л., Степанюк А.В., Поліщук А.С. Для 28 вчителів освітньої галузі «Мовно-літературна» (Шепетівська, Хмельницька, Славутська, Ганнопільська, Камянець-Подільська громади) проведено курси з підвищення кваліфікації щодо реалізації Державної програми НУШ тренером Степанюк А.В. Для 22 вчителів освітньої галузі «Природнича» Славутської міської ТГ - провела навчання Кмитюк С.Л.

Для 42 директорів закладів освіти та заступників закладів загальної середньої освіти Крупецької, Улашанівської, Славутської громади, які забезпечують реалізацію Державного стандарту базової середньої освіти у першому (адаптаційному) циклі, проведено підвищення кваліфікації тренерами Поліщук А.С., директор КУ «ЦПРПП», Зайонц І.М., директор Славутської гімназії «Успіх», Бережна Т.М., директор Крупецького ліцею.

Впродовж року для розвитку та підвищення професійних компетентностей проведено 82 формальних та неформальних заходів, інформація про які розміщені на сайті та Фейсбук сторінці КУ «ЦПРПП». Яскравим та масовим став освітній івент «Незламне учительство у вільному українському просторі», у якому взяли участь 357 педагогів. Спікерами та експертами виступили 16 науковців, успішних практиків з різних куточків України.

У січні 2023 року проведено освітній челендж «Математична грамотність як ключова компетентність НУШ». Широкий формат заходу (виступи, дискусії, майстер-класи, нетворкінги) зацікавив освітян громади та був активно підтриманий місцевою владою та Хмельницьким ОШПО. У рамках секційних майстерок виступили 20 педагогічних працівників.

Організовано діяльність 21 професійної спільноти. На засіданнях обговорено питання впровадження базового компоненту дошкільної освіти, державного стандарту базової загальної середньої освіти, освітні втрати, інструменти дистанційного навчання, впровадження інновацій, оцінювання учнів та інші актуальні питання.

Науково-методичні заходи організовані центром стали майданчиком для презентації перспективного досвіду 62 педагогів закладів освіти за різними тематиками.

За результатами обласного педагогічного конкурсу-виставки «Освіта Хмельниччини на шляхах реформування» та з метою популяризації успішних практик підготовлено освітній Бук-фреш «Твори та запали іншого», де презентовано досвід 60 педагогів Славутської міської ТГ. 33 роботи посіли призові місця, 8 з яких прорецензовані працівниками ЦПРПП (Нечипорук Т.С., Кмитюк С.Л., Степанюк А.В., Перпуцька Ж.І.).

Фахівці центру беруть участь в обласних заходах, де презентують власні напрацювання. Так, у червні 2023 року, НМЦ ХОШПО (зав. НМЦ О. Кошка) спільно з КУ «ЦПРПП» (директор А. Поліщук) проведено сертифікований семінар з проблеми ЦПР ПП в сучасних умовах для Хмельницької області.

У складі розробників обласного методичного посібника «Навчальні програми, календарно-тематичне планування інтегрованих курсів природничої освітньої галузі» виступила Кмитюк С.Л.

На обласному семінарі-практикумі для відповідальних за психологічну службу в територіальних громадах психолог центру Нечипорук Т.С. представила напрацювання за темою «Розвиток власної резильєнтності в умовах сьогодення».

На VI обласному інтернет – форумі «Науково-методичний супровід педагогічних працівників у світлі Концепції нової української школи» представлено досвід 7 педагогів (КУ «ЦПРПП», Славутська гімназія № 4, 5, «Успіх»).

Стаття «Психологічна підтримка педагога в умовах війни: резильєнтний підхід» (автор Нечипорук Т.С.) опублікована в збірнику ХОШПО науково-практичної конференції «Освіта в умовах воєнного стану в Україні».

Експертом Державної служби якості освіти України з питань оцінювання професійних компетентностей вчителів української мови та літератури стала Степанюк А.В. та взяла участь у процедурі сертифікації вчителів Житомирської області.

У 2023 році започатковано випуск науково-методичного журналу «Освітнянський пошук Славутчини», в якому розміщені кращі освітні практики громади. Перший номер журналу присвячений формуванню математичної компетентності (долучилося 9 педагогів). У Другому номері розміщено матеріали з досвіду роботи практичних психологів та соціальних педагогів щодо набуття знань, умінь, навичок необхідних для подолання стресових ситуацій в умовах воєнного стану (долучилося 11 педагогів).

Діяльність центру відбувається у тісній співпраці з управлінням освіти виконавчого комітету Славутської міської ради, закладами освіти, Інклюзивно-ресурсним центром.

Працівники центру долучаються із виступами до нарад керівників закладів при начальнику управління освіти, беруть участь у розробці та реалізації програм розвитку освітньої галузі, спільно організовують міські освітні заходи для педагогів та здобувачів освіти.

Працівники центру забезпечують науково-методичний супровід проведення I, II етапів всеукраїнських учнівських олімпіад (наказ управління освіти виконавчого комітету Славутської міської ради від 05.10.2023 року № 96), всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів МАН України (наказ управління освіти виконавчого комітету Славутської міської ради від 10.10.2023 року № 95), різноманітних конкурсів, змагань, інтелектуальних випробовувань, Всеукраїнської дитячо-юнацької військово-патріотичної гри «Сокіл» («Джура»), всеукраїнських змагань «Пліч-о-пліч всеукраїнські шкільні ліги» тощо.

Налагоджено партнерські зв'язки з ХОШПО, НУ «Острозька академія», Хмельницькою гуманітарно-педагогічною академією, Університетом менеджменту освіти, громадською організацією «Центр інноваційної освіти

“Про. Світ” за підтримки U-Lead with Europe, Шведсько-українським проектом «Підтримка децентралізації в Україні», закладами освіти України.

Третьою стратегічною ціллю діяльності комунальної установи визначено «Консультавання педагогічних працівників».

Основною функцією Центру – є організація та проведення консультавання педагогічних працівників. Протягом 2023 року КУ «ЦПРПП» здійснювалося постійне консультавання освітян з питань професійного розвитку, в т. ч. щодо підвищення кваліфікації; застосування в освітньому процесі новітніх цифрових технологій; організації дистанційного навчання; запровадження нового освітнього стандарту для 5-9 класів; медіакомпетентності та цифрової грамотності педагогів; попередження булінгу; проектування розвитку та психолого-педагогічного супроводу обдарованої особистості; організації електронного обліку підвищення кваліфікації педагогічних працівників шляхом формальної, неформальної та інформальної освіти; гармонізації психологічного здоров'я учасників освітнього процесу в умовах дистанційного навчання; формування оцінювання; самоаналізу педагогічними працівниками власної діяльності.

Упродовж року кожен консультант центру облікує надані послуги в журналі реєстрації консультацій. Розроблено матеріали консультацій (листи-інформатори, чек-листи, рекомендації, презентації тощо).

За 2023 рік надіслано закладам освіти 384 інформаційно - рекомендаційні листи, розроблено 38 чек-листів, надано 498 індивідуальних та групових консультацій. Здійснювалося консультавання керівників закладів освіти з питань розроблення документів закладу освіти та організації освітнього процесу, проведення атестації педагогічних працівників, формування внутрішньої системи якості, здійснення самооцінювання.

Четверта стратегічна ціль – «Психологічна підтримка педагогічних працівників» реалізується психологом центру Тетяною Нечипорук.

Консультативний супровід працівників психологічної служби здійснюється шляхом проведення індивідуальних, групових консультацій. У січні та серпні 2023 року проведено засідання професійної спільноти фахівців психологічної служби Славутської міської ТГ на тему «Діяльність психологічної служби у системі освіти в новому навчальному році», «Педагогічні стреси у діяльності учителя. Шляхи їх попередження та усунення», «Стрес в житті людини, навички стресостійкості». Також презентувався досвід методичних розробок «Подолання підвищеної тривожності та розвиток творчих здібностей дітей середнього та старшого дошкільного віку» (Конончук О.В., психолог ЗДО №1 «Пізнайко»), «Інклюзивна освіта: рівні можливості для кожного» (Фадєєва Ю.М., психолог Славутської гімназії № 4). На базі ЗДО №2 «Подоряночка» відбувся семінар-практикум «Формування позитивного мислення, як важлива умова підвищення стресостійкості і самореалізації педагога». Воркшоп «Формування позитивного мислення, як важлива умова підвищення стресостійкості і самореалізації педагога». У листопаді 2023 року для педагогічного колективу Славутської гімназії «Успіх» проведено тренінг «Стрес-менеджмент: секрети набуття

психологічної рівноваги», оскільки в умовах воєнного стану дуже важливо залишатися в ресурсі.

Започатковано діяльність коворкінг-студії «Будь у ресурсі». Цикл засідань проведено з 03.04 по 07.04 2023 року на тему «Time management. Життєві стратегії проектування через організацію робочого простору». Учасниками студії стало 136 педагогів закладів освіти громади.

Вивчаються потреби педагогічних працівників щодо побудови індивідуальної траєкторії професійного розвитку за допомогою анкетування, тестування, опитування, інтерв'ю. Здійснюється психолого - фасилітативний супровід педагогічних працівників, забезпечується якість і доступність психологічних послуг. Розроблений та впроваджується банк інструментарію ліцензійних психолого - діагностичних методик для вивчення різних аспектів професійно-педагогічної діяльності педагогічних працівників, індивідуально-типологічних особливостей особистості.

З метою інформаційної підтримки освітян, на сайті центру функціонують рубрики «Психологічна студія для педагогів», «Психологічна допомога».

У рамках реалізації проєкту «Про. Спільноти» «Безпечне та сприятливе середовище для навчання», що діє за підтримки U-Lead with Europe, тренерами даного проєкту (Нечипорук Т.С., Кмитюк С.Л.) проведено тематичні тренінги для вчителів початкових класів закладів освіти.

З метою запровадження системної протидії булінгу в закладах освіти, надається адресна допомога педагогічним працівникам щодо формування в учасників освітнього процесу культури недискримінаційної, ненасильницької, безконфліктної комунікації, здорового та безпечного способу життя, навичок збереження власного життя та здоров'я, а також запобігання небезпечній поведінці.

Проводилося навчання освітян щодо методів запобігання та протидії проявам насильства та булінгу (цькування), формування соціально-емоційних компетентностей, ненасильницьких моделей спілкування та взаємодії учнів, навичок безпечної поведінки під час використання інформаційно-комунікаційних технологій та інших медійних засобів.

В результаті впровадження стратегії розвитку, у 2023 році Комунальна установа «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Славутської міської ради досягла підвищення якості надання освітніх послуг педагогічним працівникам, створено стійку базу для розвитку професійних компетентностей, впровадження інновацій, підтримки участі педагогів у професійних ініціативах. Відбулися позитивні зміни у взаємодії з іншими освітніми установами та партнерами, коло яких розширюється, що сприяє обміну досвідом та новим можливостям для педагогічної взаємодії.

Важливо у 2024 році продовжувати працювати над вдосконаленням діяльності КУ «ЦПРПП», адаптуючись до викликів освітнього середовища громади, можливостей сьогодення та змін в освітній галузі загалом.